

REFERENDUM W SPRAWIE ZMIAN W PRAWIE PRACY

Trwa wewnątrzzakładowe referendum sondażowe na temat form protestu wobec antypracowniczej polityki rządu. Wyniki z organizacji zakładowych powinny wpłynąć do Zarządu Regionu w Poznaniu do 5 czerwca. Wszystkie materiały niezbędne do przeprowadzenia głosowania zostały przesłane do komisji zakładowych lub są dostępne na stronie www.solidarnosc.poznan.pl

Do Sejmu RP wpłynęły projekty zmian w Kodeksie pracy wprowadzające m.in. 12-miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy. Proponowane zmiany zakładają również stosowanie ruchomego czasu pracy, dzielenie doby pracowniczej oraz różną liczbę godzin pracy. Dzięki tym zmianom pracownik może być zmuszony do pracy bez nadgodzin po 12 godz. dziennie od poniedziałku do soboty przez ponad pół roku.

W sposób dowolny pracodawca będzie mógł kształtować dobę pracowniczą, np. przez wprowadzenie kilkogodzinnych przerw w ciągu dnia pracy oraz w zależności od potrzeb uczynić swojego pracownika całkowicie dyspozycyjnym. Nowe prawo pozwoli też obniżyć wynagrodzenie poprzez niepłacenie nadgodzin.

Niezależnie od tych zmian polityka państwa doprowadziła do masowego nadużywania tzw. Umów śmieciowych, czyli stosowanych w miejsce etatów umów cywilnoprawnych. Takie zatrudnianie znacząco obniża lub pozbawia pracownika ubezpieczeń społecznych, czyli przyszłej emerytury i płatnego zwolnienia lekarskiego, a także płatnego urlopu wypoczynkowego, ochrony sądu pracy czy dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

Pełna informacja o postulatach „Solidarności” znajduje się w specjalnym wydaniu „Tygodnika Solidarność” przesłanym do organizacji zakładowych.



NSZZ „Solidarność” zdecydowanie sprzeciwia się tym nieludzkim i antypracowniczym zmianom. Komisja Krajowa zdecydowała o zorganizowaniu ogólnokrajowego protestu i strajkach w zakładach pracy. Dlatego zwracamy się do państwa z następującymi pytaniami:

Pytanie 1

Czy weźmiesz udział w przygotowywanym przez NSZZ „Solidarność” strajku przeciwko wymienionym powyżej zmianom w kodeksie pracy i za ograniczeniem stosowania umów śmieciowych?

TAK

NIE

Pytanie 2

Czy weźmiesz udział w przygotowywanej przez NSZZ „Solidarność” ogólnopolskiej manifestacji w Warszawie przeciwko wymienionym powyżej zmianom w kodeksie pracy i za ograniczeniem stosowania umów śmieciowych?

TAK

NIE

Po interwencji „S” szpital wypłaci

14 maja br. dyrekcja Szpitala Specjalistycznego w Pile oświadczyła, że wykona polecenie PIP i wypłaci pracownikom 2 103 183,95 zł z 2 560 511,30 zł należnych im świadczeń. Kwota ta stanowi 40% z blisko 6,5 mln zł należności. Jest to różnica między kontraktami w odniesieniu do świadczeń tego samego rodzaju w latach 2011 i 2012.

PIP ustaliła, że wzrost wynagrodzeń nie był uzgadniany z przedstawicielami organizacji związkowych.

To już drugi szpital (po SP ZOZ Szamotuły), który po interwencjach OM NSZZ „S” z siedzibą w Pile wypłaci pracownikom ustawowe podwyżki. as

„S” chce kontroli

P. Duda złożył w PIP wniosek o skontrolowanie „S” „w zakresie stosunków pracy, legalności zatrudnienia, jak i zgodności z prawem pracy zawartych umów cywilnoprawnych, czy też wypełnianiem postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KK NSZZ «S».” Zachęcał, aby takiej kontroli poddały się również instytucje kierowane przez premiera, ministra pracy i parlamentarzystów, a także media publiczne i komercyjne.

Biznes musi być odpowiedzialny

W dniach 15-17 maja 2013 r. odbywała się w Niemczech wizyta studyjna w ramach realizacji projektu współfinansowanego ze środków UE „Budowanie porozumień na rzecz wdrażania idei flexicurity i CSR w województwie wielkopolskim z wykorzystaniem wzorców niemieckich”, którego partnerem jest wielkopolska Solidarność.



Spotkanie, w którym wzięli udział przedstawiciele Solidarności oraz lidera projektu - Wielkopolskiego Związku Pracodawców obejmowało głównie zagadnienia społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR) w Niemczech.

Poruszane były zarówno kwestie regulacji prawnych, jak i rola związków zawodowych w realizacji projektów CSR, a także dualny system szkolenia oraz przedstawione zostały przykłady konkretnych firm, w których polityka CSR jest realizowana co przekłada się bezpośrednio na: poprawę warunków pracy, poprawę komunikacji w firmie, wzmocnienie wizerunku firmy, zachowanie względem społeczeństwa.

W trakcie realizacji projektu zorganizowanych zostanie na terenie Wielkopolski 7 debat. Ich uczestnicy będą mogli zwrócić uwagę na problemy, które zostały pominięte oraz podzielić się swoimi doświadczeniami, co przyczyni się do wypracowania takiej rekomendacji z zakresu CSR i flexicurity, która z będzie mogła być zastosowana w wielkopolskich przedsiębiorstwach. mu

Europejscy związkowcy w Poznaniu

W dniach 15-17 maja 2013 r. na gościno w Poznaniu 12 przedstawicieli central związkowych z partnerskich regionów Europy: CGIL/CISL/UII (Emilia-Romagna we Włoszech), CGT-Aquitaine (z Francji) oraz DGB (z Hessen w Niemczech). Wizyta odbyła się w ramach partnerskiego projektu związków zawodowych 5 regionów Europy: Informacja i konsultacja w ramach struktur branży motoryzacyjnej. Głównym celem projektu jest wymiana doświadczeń dobrych praktyk związkowych we współpracy z pracodawcami, zapewnienie przepływu informacji oraz zjednoczenie działań związkowych branży motoryzacyjnej.

W ramach wizyty odbyło się spotkanie z udziałem gości zagranicznych oraz przewodniczących organizacji zakładowych „S” i OPZZ na terenie Oddziału MAN BUS Sp. z o.o. w Sadach. Mark Gouws, dyrektor oddziału zaprezentował strategię rozwoju systemu jakości i lean manufacturing-u w firmie, akcentując znaczenie zaangażowania załogi w proces zapewnienia jakości.

Związkowcy wzięli także udział w spotkaniu roboczym w siedzibie wielkopolskiej „Solidarności”. Rozmawiano o wdrażaniu dokumentów branżowych koncernów samochodowych i firm z nimi kooperujących oraz zapewnieniu odpowiednich warunków pracy pracownikom na umowach krótkoterminowych i zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej. am



Region Wielkopolska NSZZ „Solidarność”, 60-118 Poznań, ul. Metalowa 7. tel. 61 853-08-60, kom. 604-197-902, redakcja@solidarnosc.poznan.pl, www.solidarnosc.poznan.pl