

Blisko dwa miliony pracowników zarobi więcej

Szykuje się wzrost wynagrodzeń dla blisko dwóch milionów pracowników zatrudnionych na podstawie umów zleceń (w tym samozatrudnionych) oraz pracowników etatowych w okresie pierwszego roku pracy. W pierwszym przypadku minimalna stawka godzinowa wyniesie 12 zł brutto. W drugim pracownicy będą musieli otrzymać sto, a nie jak dotychczas osiemdziesiąt procent pensji minimalnej. Zmiany wprowadza projekt nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

Nowelizacja przedstawiona przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 18 marca 2016 r. trafiła już do konsultacji społecznych. Nowością ma być wprowadzenie instytucji „minimalnego wynagrodzenia dla osób przyjmujących zlecenie oraz świadczących usługi”. Pod tym terminem kryją się osoby zatrudnione na podstawie umów zlecenia oraz tzw. samozatrudnieni, czyli osoby prowadzące działalność gospodarczą, nie zatrudniające innych pracowników oraz wykonujący działalność (zlecenie) w miejscu i czasie określonym przez zlecałodawcę. Minimalna stawka godzinowa dla takich pracowników wyniesie 12 zł brutto. Dodatkowo pracodawca będzie musiał prowadzić ewidencję ich czasu pracy. Nowe przepisy wejdą w życie stopniowo – od 1 września 2016 r. w przypadku nowo zawieranych umów oraz od 1 stycznia 2017 r. dla umów zawartych wcześniej.

Zmiany mają pozytywnie wpłynąć na rynek pracy poprzez przeciwdziałanie nadużyciu umów cywilnoprawnych. Dotychczasową praktyką wielu pracodawców było zastępowanie w ten sposób stosunku pracy i obniżanie kosztów pracy. Zgodnie z nowymi przepisami pracownik zatrudniony na podstawie umowy zlecenia pracujący w wymiarze godzinowym odpowiadającym jednemu etatowi będzie musiał otrzymać



wynagrodzenie w wysokości co najmniej 2004 zł brutto, czyli wyższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę wynoszącego obecnie 1850 zł brutto.

Jeśli nowelizacja wejdzie w życie, poprawi się także sytuacja młodych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Obecnie pracodawca w pierwszym roku zatrudnienia może wypłacać im jedynie 80 proc. pensji minimalnej. Według nowych regulacji niezależnie od stażu pracy wszystkim pracownikom przysługiwać będzie mi-

nimalne wynagrodzenie za pracę w pełnej wysokości.

Co ważne, oba rodzaje pensji minimalnej (dla zleceniobiorców i pracowników na umowie o pracę) mają być co roku waloryzowane (począwszy od 1 stycznia 2018 r.). Wskaźnik waloryzacji będzie ustalała Rada Dialogu Społecznego, a publikował rząd w postaci rozporządzenia do 15 września każdego roku. Wzrost minimalnego wynagrodzenia nie będzie mógł być niższy od prognozowanego wzrostu inflacji.

Proponowane zmiany oznaczają także rozszerzenie kompetencji i obszaru kontroli Państwowej Inspekcji Pracy. Inspekcja będzie mogła nie tylko tak jak dotychczas kontrolować wypłatę przez pracodawców pensji minimalnej, ale także sprawdzać czy zlecałodawcy wypłacają zleceniobiorcom minimalne wynagrodzenie godzinowe i dokumentują ich czas pracy.

ACH
www.solidarnosc.gda.pl

Pamięci ofiar zamachów w Brukseli

Członkowie Prezydium Komisji Krajowej wraz z Metropolitą Gdańskim oddali hołd ofiarom zamachów w Brukseli przed siedzibą Konsulatu Belgii w Gdyni. Złożyli kwiaty i zapalili znicze, a Ksiądz Arcybiskup odmówił krótką modlitwę.

- W Brukseli przeżywa wielu naszych pracowników. Niepokoi nas ich bezpieczeństwo – powiedział do obecnych dziennikarzy Piotr Duda. Na pytanie czy wierzy w zapewnienia o braku zagrożenia w Polsce powiedział, że same służby nie wystarczą. Do walki z terroryzmem potrzebne jest całe społeczeństwo, które musi



informować o wszystkich podejrzanych sytuacjach.

- Musimy jako państwo być jak Izrael. Tam każdy obywatel jest służbami specjalnymi i bardzo pilnie swojego bezpieczeństwa, informując służby o zagrożeniach. Tu nie chodzi o donosicielstwo, ale właśnie o informowanie – powiedział.

Według oficjalnych informacji w zamachach na brukselskim lotnisku i w metrze zginęły 34 osoby, a sto kilkadziesiąt zostało rannych. W Brukseli przeżywa lub pracuje kilkunastu przedstawicieli „Solidarności”. Żaden z nich nie został poszkodowany i nie jest zagrożony. ml

Fundacja im. księdza Jerzego



FUNDACJA
IM. KS. JERZEGO POPIELUSZKO
DOBRO

Członkowie najbliższej rodziny ks. Jerzego – Barbara Popiełuszko-Matyszczyk, Agnieszka Popiełuszko-Szklanko i Marek Popiełuszko – powołali do życia Fundację im. ks. Jerzego Popiełuszko „DOBRO”.

Celem Fundacji jest szerzenie kultu bł. ks. Jerzego oraz propagowanie dziedzictwa duchowego związanego z Jego życiem i męczeńską śmiercią.

Drogowskazem życia bł. ks. Jerzego było niesienie pomocy drugiemu człowiekowi oraz nauczanie, aby „Zło dobrem zwycięża”. Zamiarem Fundacji jest kontynuowanie tego dzieła przez niesienie pomocy rodzinom dotkniętym ubóstwem, wykluczeniem społecznym oraz osobom starszym i dzieciom.

Rodzina pragnie upamiętnić miejsce urodzenia ks. Jerzego w

Okopach koło Suchowoli m.in.: przez utworzenie alejki poświęconej ks. Jerzemu, postawienie tam ławek, odnowienie kamienia pamiątkowego, zamontowanie nieoświetlenia i monitoringu terenu. Kolejnym etapem będzie organizacja wystaw, koncertów oraz prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej. Fundacja prosi ludzi dobrej woli, którym leży na sercu szerzenie kultu Patrona „Solidarności” bł. ks. Jerzego o pomoc w realizacji tych celów.

Wpłaty można dokonywać na konto: 33 1020 1332 0000 1402 0975 2561 Bank PKO w Białymstoku.

Fundacja im. ks. Jerzego Popiełuszki „DOBRO” mieści się przy ul. Wesołej 14 w Dąbrowie Białostockiej, e-mail: fundacja-dobro@wp.pl

Siłę Związku będą budować młodzi



Przed miesiącem odbyło się w Lizbonie międzynarodowe seminarium na temat roli ukladów zbiorowych w promocii poprawy warunków pracy. W seminarium wzięło udział ponad 50 uczestników z Hiszpanii, Portugalii, Niemiec, Litwy oraz Polski, którą reprezentował członek Rady Krajowej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność” Sebastian Antczak (OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań). Była to okazja do wymiany poglądów i doświadczeń w działaniach na rzecz poprawy warunków pracy w krajach Unii Europejskiej oraz zachęcenia ludzi młodych do przystąpienia i zaangażowania się w działalność związkową.

Podczas seminarium poruszono m. in. kwestie związane z takimi zagrożeniami, jak coraz większa automatyzacja i digitalizacja miejsc pracy, z którymi będą musiały w przyszłości zmagać się związki zawodowe w celu ochrony warunków i miejsc pracy. Podkreślono przy tym, iż

w krajach Unii Europejskiej mamy różne modele związkowe, co utrudnia organizację i sformułowanie jednego głosu, dlatego tym bardziej ważne jest znaczenie silnej solidarności zarówno w kraju, jak i na arenie międzynarodowej.

Wiele uwagi poświęcono tematowi związanemu z budowaniem siły związku, jaką są jej członkowie. Podkreślono, iż większą uwagę należy skupić na młodzieży pracującej i młodych ludziach jeszcze studiujących i kształcących się zawodowo, którzy stanowią zaplecze silnej organizacji związkowej.

Przedstawiciel „Solidarności” S. Antczak w swojej prezentacji poruszył zagadnienie budowania konstruktywnego dialogu pomiędzy związkiem zawodowym a pracodawcą na przykładzie OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań sp. z o.o. oraz stworzenie struktur skupiających młodych członków Związku. sa

Warto zatrudniać osoby 50+ Przed nami wiele wyzwań

Jedną z największych bolączek osób w wieku 50+ jest utrata pracy. Zarzuca się im brak kompetencji w zakresie obsługi nowoczesnych technologii, wolniejsze przyswajanie nowych umiejętności oraz obawę przed zmianami. Z badań ekspertów wynika jednak, że ponad 80 proc. przedsiębiorców prowadzi rekrutację w tej grupie wiekowej. Równocześnie, w blisko 43 proc. firm stanowią oni niewielki odsetek pracowników. Tymczasem obecni 50-latkowie posiadają szereg zalet, które wyróżniają ich na rynku pracy. Wystarczy je po prostu dostrzec. Jak to zrobić?

50-latkowie posiadają szereg zalet, które wyróżniają ich na rynku pracy.

- Blisko 56 proc. przedsiębiorców przyznaje, że zdaje sobie sprawę z tego, że osoby po 50-tce mają kłopoty ze znalezieniem zatrudnienia. Musimy jednak zacząć przyzwyczajając się do myśli, że pracowników w tym przedziale wiekowym będzie coraz więcej. Demografii nie uda nam się oszukać. Społeczeństwo starzeje się w zastraszającym tempie i coraz trudniej będzie nam zastępować kolejne generacje. Do 2050 roku 40% społeczeństwa będzie po 60. Zarówno pracodawcy, potencjalni pracownicy, jak i HR-owcy stoją przed wielkim wyzwaniem. Nie możemy pozwolić na sytuację, w której 50-latek traci pracę i nie ma dla niego zajęcia. Na emeryturę jest zdecydowanie za wcześnie, a są to osoby w pełni sił.

Osoby 50+ często nie są po prostu brane pod uwagę przy rekrutacji, a doskonale mogłyby uzupełnić zespół czy to w biznesie czy usługach lub pracy fizycznej. Większy udział osób 50+ na rynku pracy jest niezbędny do wypełnienia luk w zasobach ludzkich - komentuje Hanna Listek, dyrektor zarządzająca spółki Polskiej HR.



Eksperti Loyd S.A. prezentują 5 powodów, dla których przedsiębiorcy powinni zatrudniać pracowników 50+:

Są zmotywowani - motywacja pracowników 50+ jest często o wiele większa niż w przypadku ich młodszych kolegów. Bardziej angażują się oni w wykonywanie swoich obowiązków nie tylko przez strach przed utratą pracy, ale także z chęcią udowodnienia swojej wartości. W dodatku, wbrew powszechnym stereotypom, rzadziej niż młodzi pracownicy korzystają ze zwolnień lekarskich. Jak się okazuje, unikanie pracy jest ściśle związane z poziomem satysfakcji z jej wykonywania.

Są odpowiedzialni - pracownicy 50+ mają już z reguły ustabilizowaną sytuację rodzinną oraz finansową. To sprawia, że są osobami odpowiedzialnymi i zrównoważonymi. Ponadto są też o wiele bardziej stabilni emocjonalnie niż młodzi koledzy i potrafią lepiej poradzić sobie w trudnych sytuacjach.

Są lojalni - pracownicy 50+ często związuja się z firmami na długie lata. Ważny jest dla nich sukces zawodowy i rozwój firmy. Identyfikują się z miejscem pracy. Nie zmieniają jej co 2-3 lata jak młodsze pokolenia. Praca jest dla nich swego ro-

dzajem dobrem. Zaledwie 5 proc. osób po 50 roku życia decyduje się na zmianę zatrudnienia.

Są opłacalni - pracownicy 50+ to wymierna oszczędność z wielu względów. Przede wszystkim utrzymywanie dojrzałych pracowników w ramach organizacji pozwala na zachowanie tzw. pamięci instytucjonalnej, a tym samym na uniknięcie kosztów płynących z konieczności „ponownego wynajdywania koła”.

Ponadto pracodawcy są zwolnieni z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, gdy zatrudniają kobiety, które ukończyły 55 rok życia i mężczyźni, którzy ukończyli 60 lat. Pracodawca, który zatrudni osobę w wieku 50+ i będzie chciał ją przeszkolić może także liczyć na zwrot w wysokości do 80 proc. kosztów szkolenia i do wysokości 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Loyd S.A. operuje w sektorach Human Resources i Business Process Outsourcing. Pod marką Polskiej HR, spółka świadczy usługi związane z pracą tymczasową, rekrutacją oraz optymalizacją procesów zatrudnienia dla polskich i zagranicznych przedsiębiorców. Loyd S.A. jest częścią Grupy Kapitałowej Loyd. Źródło: praca.interia.pl

„Solidarność” w Solaris Bus & Coach S.A. w podpoznańskim Bolechowie działa od czterech miesięcy. W tym czasie akces do Związku złożyło blisko 300 osób. Pracownicy nabierają przekonania, iż tylko zorganizowani mogą z powodzeniem walczyć o poprawę warunków pracy. Tymczasowa Komisja Zakładowa postawiła na dobrą komunikację z pracownikami firmy. Na bieżąco informuje ich o tym, co udało się załatwić podczas rozmów z pracodawcą oraz jakie sprawy wciąż czekają na rozstrzygnięcie.

W komunikacie przekazanym w tym tygodniu pracownikom oddziałów Solarisa w Bolechowie i Środzie Wlkp. zakładowa „Solidarność” poinformowała, że zostało zawarte porozumienie z pracodawcą w sprawie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Od tego roku zamiast środków z Funduszu pracownicy otrzymają raz w roku tzw. bonus wakacyjny w wysokości 1900 zł. brutto. Jego

wartość nie może być mniejsza niż wysokość odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Ponadto pracownicy otrzymają w grudniu dodatek świąteczny w wysokości nie mniejszej niż 150 zł brutto, a środki zgromadzone w poprzednich latach na koncie ZFŚS będą wypłacone pracownikom przed Świętami Wielkanocnymi.

Rozmowy z pracodawcą dotyczyły również relacji pracownik-przełożony, które niejednokrotnie pozostawiają wiele do życzenia.

Komisja Zakładowa przypomina również o interwencji w sprawie zwolnionych kierowników. W styczniu tego roku pracodawca zlikwidował 26 etatów, uzasadniając to potrzebą firmy. Wśród zwolnionych było 8 związkowców. Część z nich zdecydowała się zawrzeć z pracodawcą porozumienie, a inni - przy pomocy związkowego prawnika - złożyli pozwy do sądu pracy.

Negocjacje z pracodawcą będą kontynuowane.

Do rozstrzygnięcia zostało jeszcze wiele spraw, np. zawarcie „Porozumienia o współpracy”, które ureguluje m. in. kwestie tablic informacyjnych czy pomieszczenia związkowego.

W sprawie najważniejsza - w najbliższym czasie odbędą się wybory władz Organizacji Zakładowej oraz wybór społecznego inspektora pracy w bolechowskiej fabryce.

- Przed nami wiele wyzwań. Jesteśmy na początku naszej działalności. Będziemy na tyle skuteczni, na ile będziemy silni, a to zależy od naszej liczebności. Cieszymy się, że macie do nas zaufanie, bo każdego dnia kolejne osoby zapisują się do Związku i jest nas wielu, ale nie stój z boku, przyłącz się do Nas - czytamy w komunikacie wydanym przez Tymczasową Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach S.A.

Studiuj w Niemczech za darmo

Zarząd Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” i Regionalna Sekcja Młodych rozpoczynają zapisy na roczne stypendium niemieckojęzycznej Europejskiej Akademii der Arbeit (EAdA) we Frankfurcie nad Menem na rok akademicki 2016/2017.

Celem studiów jest wykształcenie kompetencji w zakresie: prawa pracy, polityki społecznej, ekonomii i gospodarki, organizacji i zarządzania oraz technik negocjacji. W każde z wymienionych zagadnień wplecione są

elementy etyki. Stypendium przygotowane jest przede wszystkim z myślą o liderach związków zawodowych.

- **Rozpoczęcie studiów:** wrzesień 2016 r.
- **Wymagania:** biegła znajomość j. niemieckiego
- **Strona niemiecka gwarantuje:** stypendium, zakwaterowanie, wyżywienie w stołówce studenckiej, ubezpieczenie zdrowotne.
- **Pokrycie kosztów podróży** w obie strony.

● CV w j. polskim i niemieckim - do 10 kwietnia 2016 r.: agnieszka.minkowska@solidarnosc.poznan.pl

O przyznaniu stypendium zdecydować ostatecznie rozmowa kwalifikacyjna w j. niemieckim oraz w j. polskim, zorganizowana w siedzibie NSZZ „Solidarność” w Poznaniu w maju 2016 r.

Dokładny termin zostanie przekazany kandydatom, którzy nadesłali wymagane zgłoszenia.

PROFIT CLUB

NASI PARTNERZY O SOBIE

lekarz dentysta
Dąbrowska Marzena
Gabinet nr 2

Smile Clinic

ul. Zimowa 4 60-592 Poznań
www.smileclinic.com.pl
rejestracja po uzgodnieniu
telefonicznym 635 403 888
poczta@smileclinic.com.pl

Rabat udzielany wszystkim członkom rodziny (rodzice i dzieci) posiadającym kartę profit club. Upusty nie sumują się z innymi promocjami.

15% zniżki
na usługi z zakresu stomatologii zachowawczej, estetycznej (wybielanie zębów, profilaktyki (skaliny, piaskowanie, fluoryzacja), endodoncji, chirurgii.

10% zniżki
na usługi protetyczne

Posiadamy certyfikat Gabinetu Higieny Kosmetycznej

1% 1 procent

Jeśli zechcesz wspomóc Emilkę, Oleńkę, Marysię, Amelkę lub Patrycję zajrzyj na:

www.solidarnosc.poznan.pl zakładka Podaruj 1%



Nie trzeba nic wpłacać ani wypełniać żadnych dodatkowych formularzy. Wystarczy tylko zdecydować, gdzie ma trafić 1% Twojego podatku i wpisać to w rozliczeniu PIT. Jeżeli tego nie zrobisz, o Twoich pieniądzech będą decydować inni.

Pismo Regionu Wielkopolska NSZZ Solidarność, 60-118 Poznań, ul. Metalowa 7, tel 61 853-08-60, fax 61-853-08-66

e-mail: barbara.napieralska@solidarnosc.poznan.pl, www.solidarnosc.poznan.pl

Redakcja SW:redaktor prowadzący: Barbara Napieralska.